

# نظرية المنظمة



الأستاذ

محمود حسن جمعة

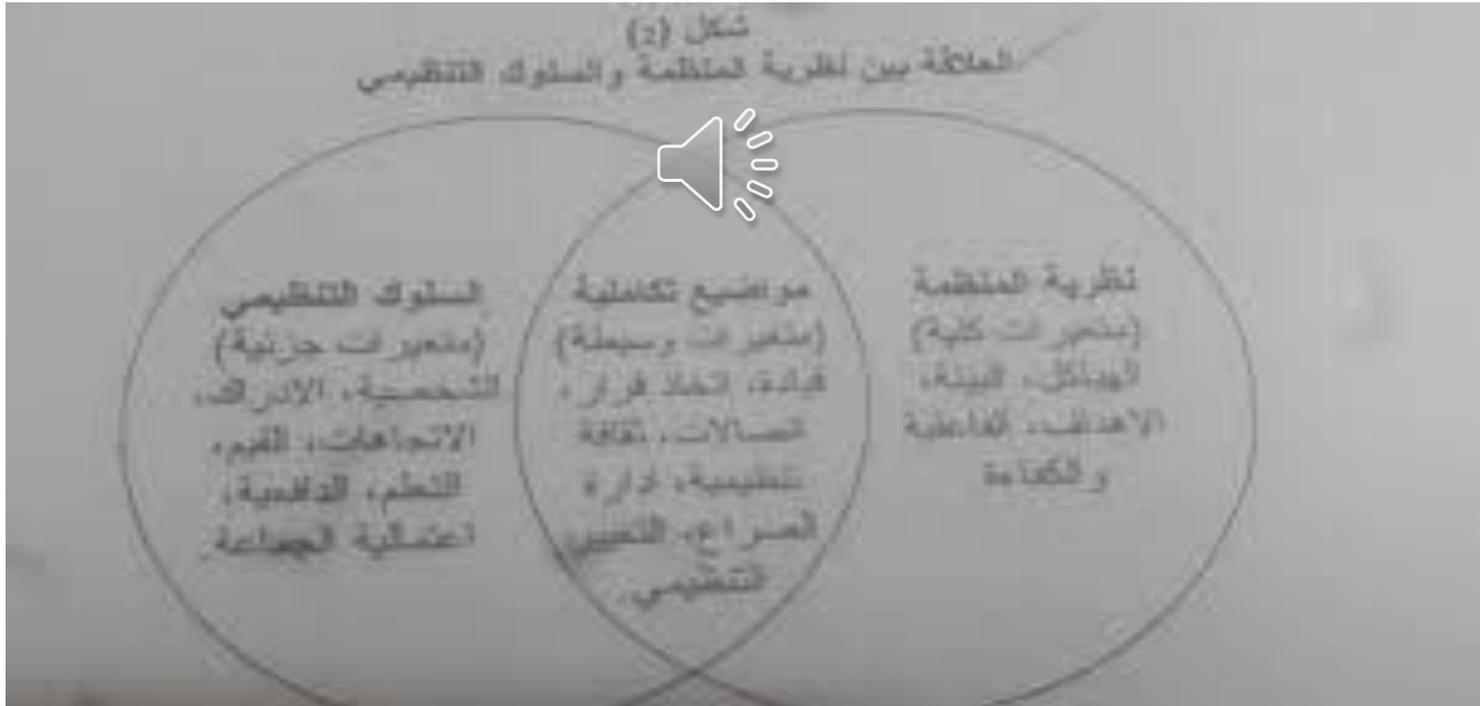
# مفهوم المنظمة وكيفية دراستها

- مفهوم المنظمة والتنظيم



# نظرية المنظمة والسلوك التنظيمي

- معايير التمييز بين نظرية المنظمة والسلوك التنظيمي



# أهمية المنظمات

- أهمية المنظمات للأفراد
- أهمية المنظمات للجماعات
- أهمية المنظمات للمجتمع



# كيفية دراسة المنظمات

- دراسة البناء التنظيمي أم السلوك الإنساني
- التحليل الكلي أم الجزئي



# أنواع المنظمات

- التصنيفات البسيطة
- التصنيفات متوسطة التعقيد
- التصنيفات المعقدة



# النظريات التقليدية

- الافتراضات التي قامت عليها جميع النظريات التقليدية

## المدرسة التقليدية (الكلاسيكية)



### نظريات المدرسة الكلاسيكية

- وتشتمل المدرسة الكلاسيكية أو التقليدية للإدارة على ثلاث نظريات هي :-
- (1) نظرية الإدارة العلمية تركز على البحث عن أفضل طريقة لأداء العمل
  - (2) النظرية البيروقراطية تركز على القواعد والاجراءات، والتسلسل الهرمي وتقسيم واضح للعمل.
  - (3) نظرية المبادئ الإدارية تؤكد على تدفق المعلومات داخل المنظمة .

# النظرية البيروقراطية

- أشكال ممارسة السلطة والتأثير في المجتمع
- الأنموذج المثالي للبيروقراطية

نشأت في ألمانيا بفضل الجهود التي قام بها عالم الاجتماع الألماني

(**ماكس فيبر**)

وكلمة البيروقراطية تعني (القوة أو السلطة أو الحكم)

المقصود بالبيروقراطية :

حكم المكتب أو سلطة المكتب

ويمكن تعريفها :

بانها بناء تنظيمي هرمي يتصف بالتحديد الدقيق لخطوط السلطة

والقواعد والاجراءات التي تحكم العمل .

# نظرية الإدارة العلمية

- مبادئ الإدارة العلمية



# مدرسة التقسيمات الإدارية

- هنري فايول
- المبادئ الأربعة عشر
- 

نظرية التقسيم الإداري ( هنري فايول )

التخطيط

ترتيب خطة الإجراءات الإدارية.

التنظيم

تنظيم عناصر العمل المادية والبشرية.

إصدار الأوامر

إعطاء إشارة البدء والتنفيذ.

التنسيق

توحيد وربط كافة أوجه العمل الإداري.

الضبط والسيطرة

مراقبة انجاز الأعمال حسب لتعليمات.

الوظائف  
الإدارية  
لفايول:

# موني ورايلي

- المبادئ الأربعة الرئيسة
- 

## عناصر الإدارة

التخطيط والتنظيم وإصدار الأوامر والتنسيق والرقابة

ظهور الفكر الإداري الحديث

موني ورايلي (مبادئ التنظيم)

لويس شيلتون (السلطة الإدارية)

- 1] الجودة
- 2] المنظمة
- 3] الجودة التقنية

# تقييم عام

- تقييم عام للنظريات التقليدية



# حركة العلاقات الإنسانية

- استنتاجات التجارب العلمية



# نظرية التعادل التنظيمي

- الأسس التي تقوم عليها حركة العلاقات الإنسانية ونظرية التعادل التنظيمي



# مدخل الموارد البشرية

- نظريتي X و Y



# نظرية النسق المفتوح

- كيف تنظر نظرية النسق المفتوح للمنظمة
- سمات الأنساق المفتوحة
- الأنساق التنظيمية الفرعية



# إدارة الجودة الشاملة

- مبادئ إدارة الجودة الشاملة
- عناصر إدارة الجودة الشاملة



إدارة الجودة الشاملة