**استمارة قياس رضا أصحاب الأعمال عن أداء خريجي كلية الإدارة و الاقتصاد بعد توظيفهم**

استمارة استبيان بهدف قياس و تقييم مستوى خريجي الكلية, و الاستفادة من آرائكم ومقترحاتكم القيمة للتطوير.

و إذ نأمل تقديركم لأهمية هذا الاستبيان و التعامل معه بموضعية , كما نؤكد لكم انه سيتم التعامل مع جميع استجاباتكم بسرية تامة, و لن تستخدم إلا لأغراض احصائية,

لأسئلتكم, ممكن الاتصال بكلية **الإدارة و الاقتصاد** )

* عبر البريد الالكتروني **ecomang.uod@uodiyala.edu.iq**

نأمل إتباع التعليمات التالية:

قراءة بنود الاستبيان قراءة جيدة

وضع علامة في الخانة التي تعبر عن وجهة نظرك

في نهاية الاستبيان سؤال مفتوح الرجاء الإجابة عنه بإيجاز

نرجو الدقة في استيفاء البيانات و عدم ترك أسئلة بدون الإجابة عنها

مع خالص التقدير و الاحترام

بيانات أساسية

\*اسم الشركة أو الدائرة: ......................

موقع الشركة / المؤسسة على الانترنت: ......................

\*صفة مبدي الرأي في الشركة / الدائرة:...........

\*سنوات الخبرة في العمل: .................

\*نوع المؤسسة: قطاع حكومي ( ) قطاع خاص ( )

العنوان: ..................

\*البريد الالكتروني: ......................

\*القضاء : ..................

\*المحافظة: ...............

\*عدد الموظفين من خريجي كلية الإدارة و الاقتصاد : ( )

\*عدد التخصصات: ( )

تاريخ بدء التوظيف من خريجي كلية الإدارة و الاقتصاد :\_\_\_/\_\_\_/\_\_

\* عدد الموظفين من خريجي كلية الإدارة و الاقتصاد حاليا: ( )

عدد الموظفين من خريجي كلية الإدارة و الاقتصاد المنقطعين: ( )

عناصر قياس مستوى الرضا

4) راض بشدة (3) راض (2) محايد (1) غير راض (0) غير راض بشدة

1. ما هو تقيم جودة خريجي كلية الادارة والاقتصاد

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

2. مامدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

3. ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

ما مدى قدرة خريجي الكلية على اداء المهام التي يكلفون بها

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

مدى الإلمام بمهارات العمل الجماعي.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

مدى توفر روح المبادرة

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

ما مدى القدرات على التغلب على صعوبات العمل.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

مدى الانضباط و التقيد بأوقات العمل.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

مدى اتقان المهارات اللازمة للوظيفة.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

ما تقيمك لسلوكيات خريجي الكلية في مجال العمل.

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

ما مدى رضاكم عن كفاءة خريجي الكلية

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية لاحتياجات سوق العمل

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

ما مدى توافر مهارات الاتصال الفعال و العمل بروح الفريق اللازمة لأداء مهام العمل

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

هل ينافس خريج كلية الإدارة و الاقتصاد خريجي كليات الإدارة و الاقتصاد الأخرى

( ) راض بشدة ( ) راض ( ) محايد ( ) غير راض ( ) غير راض بشدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية.

أهم نقاط الضعف في الخريج.

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل.

ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية

هل توجد مواد معينة تقترح تدريسها في الكلية

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و ودوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة وفق احتياجات سوق العمل المتطورة:

مقترحات لإثراء التواصل بين دائرتكم و الكلية:

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجيها

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل

( )حصل على فرصة اخرى ( ) أكمل دراسته ( ) فصل ( ) غياب

( ) أخرى ...................